



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

ที่ ๕๐๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “บัวผุดบาน” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานคณะกรรมการ
- ๑.๒ นายสมาน ว่างาย สาธารณสุขอำเภอพนม ที่ปรึกษา
- ๑.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง คณะทำงาน
- ๑.๔ นางสาวสุนารีย์ จิตราภิรมย์ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพนม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมาน ว่างาย)
สาธารณสุขอำเภอพนม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. เชื้อสัตว์ สุจริต										
๑. การตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อให้หน่วยงานมี แนวทางปฏิบัติควบคุมและ ตรวจสอบข้อผิดพลาด	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๐ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตาม ระเบียบ ไม่มีการทุจริต องค์กรมีความโปร่งใส	-		/	/		
๒. องค์กรมีคุณธรรม และ ความโปร่งใส	๒. เพื่อให้มีหลักฐาน เชิงประจักษ์ของคุณธรรม และความโปร่งใส	สรรเพชญ์/สุนารีย์	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๒. รับผิดชอบ วินัย										
๓. บุคลากรลดการสาย ลากิจ ขาดราชการ	๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตนตามระเบียบวินัย ข้าราชการ	ผช.สสอ.	บุคลากรลดการสาย ลา กิจ ขาดราชการ จากปี ที่ผ่านมา ๒๐%	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	-	/	/	/	/	
๔. Happy Service	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการ ด้วยความพึงพอใจ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงาน เป็นทีมอย่างมีความสุข	-		/		/	
๓. มีน้ำใจ จิตอาสา										
๕. จิตอาสาพระราชทาน	๕. สร้างสำนึกการตอบ แทนคุณแผ่นดิน	ชมรมจริยธรรม	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสาพระราชทาน อย่างแท้จริง	-	/	/	/	/	
๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	๖. เพื่อการช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแล จัดสวัสดิการ	-	/	/	/	/	
๔. พอเพียง										
๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	๗. ส่งเสริมการออม	ชมรมจริยธรรม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-	/	/	/	/	
๘. สำนักงานสีเขียว	๘. เพื่อปลูกพืชผักสวนครัว	รพ.สต. และ สสอ.	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษ บริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. วิถีวัฒนธรรม										
๙. การเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ แสดงความยินดี	๙. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความสัมพันธ์ สามัคคี กลมเกลียว	-	/		/		
๑๐. ความดีไม่สูญเปล่า	๑๐. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	ชมรมจริยธรรม	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	-				/	
๑๑. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา สถาบัน	๑๐. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบัน	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ ศาสนาและเทิดทูนสถาบัน	-	/	/	/	/	
๖. หลักธรรมศาสนา										
๑๒. ธรรมะส่งเสริมจิต	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับ ฟังบรรยายธรรม	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน	-	/				
๑๓. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา/ ถวายพระประจำวันเกิด	๑๒. ส่งเสริมทำนุบำรุง พระศาสนา	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัดมี กิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	-				/	
รวม	๑๓ กิจกรรม									

ลงชื่อ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

ลงชื่อ

(นายสมาน ว่างฉาย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓